



DÜZCE ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ

Sayı : 57

30/01/2025

Konu : İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı

BİRLİĞİMİZE BAĞLI ODALARA 2025 / 18 SAYILI GENELGE

Bilindiği üzere; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlük maddesi olan 38'inci maddesi uyarınca 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için Kanun'un 6'ncı ve 7'nci maddeleri 31.12.2024 tarihinden itibaren zorunlu hale gelmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Konfederasyonumuza gönderilen yazıda; ilk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ile eğitimlere erişilebilirliğin artırılmasının amaçlandığı ve bu kapsamda İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağının hazırlandığı bildirilmiştir.

Söz konusu ekte sunulan Yönetmelik taslağının incelenerek taslak metne ilişkin görüşlerinizin ekte yer alan görüş formuna uygun hazırlanarak **05/02/2025** tarihine kadar yazılı olarak Birliğimizin desob81@hotmail.com adresine iletilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

Gökhan AKTÜRK
Genel Sekreter

Mustafa KAYIKCI
Birlik Başkanı

EKLER :

Ek 1 –Yönetmelik Örneği ve Görüş formu (1 adet – 8 sayfa)

BİRLİĞİMİZE BAĞLI ODALARIMIZ

- Düzce Bakkallar ve Bayiler Esnaf Odası
- Düzce Berberler ve Kuaförler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Demir ve Madeni Sanatkarlar Esnaf Odası
 - Düzce Elektrikçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
 - Düzce Fırıncılar Pastaneciler Tatlıcılar ve Börekçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Kahveciler ve Otelciler Esnaf Odası
- Düzce Kunduracılar ve Lastikçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Lokantacılar Esnaf Odası
- Düzce Marangozlar ve Mobilyacılar Esnaf ve Sanatkarlar Odası
 - Düzce Otobüsçüler Minibüsçüler Servis Araçları Esnaf Odası
- Düzce Sebzeçiler ve Balıkçılar Esnaf Odası
 - Düzce Seyyar Pazarcılar Esnaf Odası
- Düzce Sıhhi Tesisatçılar Esnaf ve Sanatkarlar Odası
 - Düzce Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
 - Düzce Terziler ve Konfeksiyoncular Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Akçakoca Demir ve Madeni Sanatkarlar Esnaf Odası
 - Akçakoca Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Akçakoca Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
 - Cumayeri Esnaf ve Sanatkarlar Şoförler ve Otomobilciler Odası
 - Gölyaka Esnaf ve Sanatkarlar Odası
 - Gölyaka Şoförler Nakliyeciler Taksici Minibüsçüler Odası
- Gümüşova Esnaf ve Sanatkarlar Şoförler ve Otomobilciler Odası
- Kaynaşlı Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Kaynaşlı Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
- Konuralp Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Yığılca Esnaf ve Sanatkarlar Odası
 - Yığılca Şoförler Esnaf Odası
- DESOB Çilimli Şubesi

DESÖB, İlimizde 27 oda 1 şube ile yaklaşık 12000 esnaf ve sanatkara

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

**İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN
YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN
YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

MADDE 1- 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkra da yer alan “tetkikler hariç olmak üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın” ibaresi eklenmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“(1) Eğitimler; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir.”

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler

MADDE 14- (1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler.

(2) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenen adaylar protokolde belirlendiği şekilde, eğitimi veren kurum ve kuruluşlarca Genel Müdürlüğe bildirilir.

(3) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.”

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.”

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin EK-4’ü yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 8- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 9- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar, 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bu Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri 31/12/2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. İlk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ve eğitimlere erişilebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 1- 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi ile “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkra da yer alan “tetkikler hariç olmak üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın” ibaresi eklenmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi ~~başarıyla~~ ~~sınavda başarılı olan~~ işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç olmak üzere yürütebilir.

...

(5) Eğitimi ~~başarıyla~~ ~~sınavda başarılı olan~~ işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

TASLAK METİN

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekillerince yürütülmesi

MADDE 5 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen eğitimi ~~başarı ile tamamlayan~~ işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç olmak üzere, ~~iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın~~ yürütebilir.

...

(5) Eğitimi ~~başarı ile tamamlayan~~ işverenin elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan ayrı bir işyeri açması veya işveren vekilinin hizmet akdinin sona ererek, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde; yeni işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için işverence veya işveren vekilince İSG-KATİP üzerinden başvuruda bulunulması gerekir.

Gereke: Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinde, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda sınava erişim noktasında sıkıntı yaşanabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması, ayrıca işveren veya işveren vekili tarafından yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirme şartı olmaksızın yürütülebileceği hususunun vurgulanması amaçlanmaktadır. MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “tamamlayarak sınavda başarılı olan” ibaresi “başarı ile tamamlayan” şeklinde değiştirilmiştir.	
MEVCUT METİN Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri MADDE 6 – (Değişik:RG-21/5/2018-30427) (1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri ~~başarıyla tamamlayarak~~ ~~başarı ile tamamlayan~~ işverenler veya işveren vekillerince verilebilir. Gereke: Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinde, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda, sınava erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması amaçlanmaktadır. MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.	TASLAK METİN Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri MADDE 6 – (Değişik:RG-21/5/2018-30427) (1) 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, bu Yönetmelikte yer alan eğitimleri başarı ile tamamlayan işverenler veya işveren vekillerince verilebilir.
MEVCUT METİN Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427) MADDE 10 – (1) Eğitimler; açıköğretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelerce Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (2)(Ek:RG-21/5/2018-30427)(4) (Değişik:RG-4/2/2024-32450) Eğitimler; kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, işi ve işveren kuruluşları tarafından da Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilebilir. Gereke: Mevcut durumda Yönetmelikte yer alan “açıköğretim sistemi ile eğitim vermede yetkin, her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelerin tamamının yetkilendirilememesi halinde, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurulduğunda; eğitime erişim noktasında sıkıntı oluşturabileceği değerlendirildiğinden Bakanlıkla protokol yapmak şartıyla tüm üniversitelere yetki verilebilmesi ve bu sayede eğitimlere erişimin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.	TASLAK METİN Eğitim verecek kurum ve kuruluşlar ile eğitimcilerin nitelikleri (Değişik başlık:RG-21/5/2018-30427) MADDE 10 – (1) Eğitimler; üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları veya işçi ve işveren kuruluşları tarafından Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle verilir. (2) Mülga

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.	MEVCUT METİN	TASLAK METİN
	Eğitimin tamamlanması, sınav, belgelendirme ve ücretler MADDE 14 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-21/5/2018-30427) (1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitim veren kurum ve kuruluşlar için EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” düzenler. (2) Sınavlar; her ilde sınav merkezi, büro ve akademik danışmanlık hizmetleri bulunan üniversitelerce Bakanlıkla protokol yapmak suretiyle düzenlenir. (3) Sınavla girebilmek için birinci fıkrada belirtilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” aranır. (4) Sınavda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılır. Bu adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenir. (5) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” alınaya hak kazananlar protokolde belirtildiği şekilde, sınavı yapan kurumca Genel Müdürlüğe bildirilir. (6) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir. (7) Sınav ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.	Eğitimin tamamlanması, belgelendirme ve ücretler MADDE 14 – (1) Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlar; eğitimi başarı ile tamamlayan adaylar için EK-3’teki örneğine uygun olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenler. (2) “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” düzenlenen adaylar protokolde belirlendiği şekilde, eğitimi veren kurum ve kuruluşlarca Genel Müdürlüğe bildirilir. (3) Eğitim ve belgelendirmeyi kapsayan ücret; net asgari ücretin 1/10’unu geçmemek koşuluyla, Bakanlıkla yapılan protokolde belirlenir ve katılımcılar tarafından ödenir.
	Gerekçe: Mevcut durumda eğitimin birden fazla kurum/kuruluş tarafından verilebiliyor olmasına rağmen sınavın tek bir kurum tarafından yapılabilmesi halinde, yürürlüğe girecek işyerleri göz önünde bulundurduğunda, eğitim ve sınava erişim noktasında sıkıntı oluştıracak olduğu değerlendirildiğinden sınav şartının kaldırılması ve Bakanlıkla protokol yapmak şartıyla başta üniversiteler olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ve işçi ve işveren kuruluşlarına eğitim verme yetkisinin verilmesi ve bu sayede eğitimlere erişimin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.	
	MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.	

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Taahhütname işlemlerine ilişkin geçiş hükmü GEÇİCİ MADDE 1 – (Ek:RG-21/5/2018-30427) ~~(1) İSG-KATİP’te gerekli düzenlemeler tamamlandı Genel Müdürlük- internet sayfasında ilan edilinceye kadar, bu Yönetmelik kapsamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekiline üstenilmesi halinde Yönetmeliğin EK-4’ünde yer alan “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname” düzenlenerek imzalanır. Bu taahhütname gerektiğinde denetime yetkili memurlara gösterilmek ve istendiğinde Bakanlığa iletilmek üzere işyerlerinde muhafaza edilir.~~ Gerekçe: İlgili geçici maddede belirtilen İSG-KATİP’teki gerekli düzenlemeler tamamlanmış olup mevcut durumda işveren veya işveren vekilleri söz konusu taahhütleri İSG-KATİP uygulaması üzerinden yapabilmektedir. Bu nedenle madde metninde yer alan düzenlemeye ihtiyaç kalmadığından maddenin yürürlükten kaldırılması amaçlanmaktadır. MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.	Taahhütname işlemlerine ilişkin geçiş hükmü GEÇİCİ MADDE 1 – Mülga
MEVCUT METİN Mevcut belgelerin geçerliliği GEÇİCİ MADDE 2 – (Ek:RG-21/5/2018-30427) (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Yönetmelik kapsamında usulüne uygun ve ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir.	TASLAK METİN Mevcut belgelerin geçerliliği GEÇİCİ MADDE 2 – (Ek:RG-21/5/2018-30427) (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Yönetmelik kapsamında usulüne uygun ve ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için alınan belgeler elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de geçerlidir. (2) Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında Bakanlıkla protokol yapan ve bu çerçevede eğitim veren kurum ve kuruluşlarca düzenlenen eğitimi tamamlayan ve EK-2’deki örneğine uygun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” alan adaylara, 31/12/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” EK-3’teki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.
MEVCUT METİN Gerekçe: Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen eğitimi tamamlayarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi” almış olan adaylara, sınav şartının kaldırılmış olması	

nedeniyle 31/12/2025 tarihine kadar başvuruları halinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi”nin Genel Müdürlükçe verilmesi amaçlanmaktadır.		
MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin EK-4’ü yürürlükten kaldırılmıştır.		
MEVCUT METİN		TASLAK METİN
EK-4 ~~İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİ ÜSTLENMESİNE İLİŞKİN TAAHHÜTNAME~~		EK- 4 Mülga
Gerekçe: Yönetmeliğin EK-4’ünde yer alan “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname”nin dayanağı olan geçici 1 inci madde mülga edildiğinden bu Ek’in yürürlükten kaldırılması önerilmektedir.		
MADDE 8- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.		
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.		
MADDE 9- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.		
Gerekçe: Yürütme maddesidir.		

GENEL GEREKÇE

Elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar, 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmektedir.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlük maddesi olan 38 inci maddesi uyarınca 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için bu Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri 31/12/2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. İlk defa iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü başlayan ve bu yükümlülüğü kendisi veya işveren vekili aracılığıyla yürütmeyi planlayan 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri için uygulama kolaylığı sağlanması ve eğitimlere erişilebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Kurum:

Taslağın Genel Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme			
Mevcut Metin	Taslak Metin	Öneri/Teklif Metni	
Değerlendirme			
Değerlendirme			
Değerlendirme			
Değerlendirme			
Değerlendirme			

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.