



DÜZCE ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ

Sayı : 474

01/10/2026

Konu : Mesleki Yeterlilik Belge Zorunluluğu Hak.

BİRLİĞİMİZE BAĞLI ODALARA 2026 / 145 SAYILI GENELGE

BİRLİĞİMİZE BAĞLI ODALARIMIZ

- Düzce Bakkallar ve Bayiler Esnaf Odası
- Düzce Berberler ve Kuaförler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Demir ve Madeni Sanatkarlar Esnaf Odası
- Düzce Elektrikçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Fırıncılar Pastaneçiler Tatlıcılar ve Börekçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Kahveciler ve Otelciler Esnaf Odası
- Düzce Deri ve Deriden mamul eşya Esnaf Odası
- Düzce Lokantacılar Esnaf Odası
- Düzce Marangozlar ve Mobilyacılar Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Düzce Otobüsçüler Minibüsçüler Servis Araçları Esnaf Odası
- Düzce Sebzeciler ve Balıkçılar Esnaf Odası
- Düzce Seyyar Pazarcılar Esnaf Odası
- Düzce Yapı Sanatları Esnaf Odası
- Düzce Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
- Düzce Dokuma Giyim Mensucat ve Örgüçülük Eşya Esnaf Odası
- Akçakoca Demir ve Madeni Sanatkarlar Esnaf Odası
- Akçakoca Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Akçakoca Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
- Cumayeri Esnaf ve Sanatkarlar Şoförler ve Otomobilciler Odası
- Gölyaka Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Gölyaka Şoförler Nakliyeciler Taksici Minibüsçüler Odası
- Gümüşova Esnaf ve Sanatkarlar Şoförler ve Otomobilciler Odası
- Kaynaşlı Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Kaynaşlı Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
- Konuralp Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Yiğilca Esnaf ve Sanatkarlar Odası
- Yiğilca Şoförler Esnaf Odası
- DESOB Çilimli Şubesi

Bilindiği üzere, 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde uygulanan belge zorunluluğu; çalışanın yaptığı işe ilişkin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin güvenilir ölçme ve değerlendirme yöntemleriyle ortaya konulmasını ve belgelendirilmesini esas almaktadır. Bu uygulamayla çalışanların mesleki yeterliliklerinin güçlendirilmesinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliğinin desteklenmesi, işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücüne erişimin kolaylaştırılması, üretim ve hizmet süreçlerinde kalite ve verimliliğin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu bakımdan belge zorunluluğunu yalnızca mevzuattan kaynaklanan bir yükümlülük olarak değil; işçiyi, işvereni ve çalışma hayatının bütününe birlikte gözetken bir kalite güvencesi mekanizması olarak değerlendirilmektedir. Esas olan; çalışanlarımızın sahip oldukları becerileri güvenilir biçimde görünür kılmak, doğru işi doğru yeterlilikle buluşturmak ve güvenli, nitelikli ve verimli bir çalışma ortamının güçlendirilmesine katkı sağlamaktır.

İlgi Genelgemiz ile 23 Mart 2026 tarih ve 33202 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 40 yeni meslek alanının daha tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde uygulanan belge zorunluluğu kapsamına alındığı teşkilatımıza duyurulmuştur.

Esnafımız açısından belge alma zorunluluğunun önemli bir diğer boyutu da istihdam teşvikidir. 6111 sayılı Kanun kapsamında gerekli şartları taşıyan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişileri istihdam eden işverenlerimizin sigorta primlerinin işveren hissesine düşen tutarı, 54 aya varan sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmektedir. Bu imkân, nitelikli iş gücünün istihdamını desteklerken işletmelerimize de önemli bir mali avantaj sağlamaktadır.

Bilgilerinizi ve odanıza bağlı ilgili esnaf ve sanatkarlara duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.


Gökhan AKTÜRK
Genel Sekreter


Bülent KESER
Birlik Başkanı

EKLER :

Ek 1 - MYK'nın 25.09.2026 tarih ve 3396 sayılı yazısı (m 1 adet – 3 sayfa)

Ek 2 - Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen 40 Meslek Listesi (1 adet – 2 sayfa)

DESÖB, ilimizde
27 oda 1 şube ile yaklaşık
12000 esnaf ve sanatkara
hizmet veren en büyük sivil

Sayı : E-44172204-110.04-3396
Konu : MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi
Zorunluluğu

25/09/2026

DAĞITIM YERLERİNE

Sayın Başkanım,

Mesleki Yeterlilik Kurumu, çalışma hayatının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi; mesleklerin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklerin ortak ölçütlerle tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve kalite güvencesi altında belgelendirilmesi amacıyla Ulusal Yeterlilik Sistemini yürütmektedir. 5544 sayılı Kanunla oluşturulan bu sistem; kamu kurumlarımızın, işçi ve işveren kuruluşlarımızın, meslek örgütlerimizin, oda ve birliklerimizin, üniversitelerimizin ve sektör temsilcilerimizin katılımıyla şekillenen; eğitim, çalışma hayatı ve istihdam arasındaki bağı güçlendiren bütüncül bir yapıdır.

Çalışma hayatı; bir taraftan köklü mesleklerimiz, geleneksel üretim biçimlerimiz, zanaat ve mesleki birikimimiz üzerinde yükselirken, diğer taraftan yeşil ve dijital dönüşüm, yapay zekâ, sürdürülebilirlik ve yeni üretim teknolojileriyle yeniden şekillenmektedir. Bu dönüşüm, geleneksel mesleklerin bilgi ve beceri birikiminin korunarak yeni ihtiyaçlara uyarlanmasını gerekli kılarken, aynı zamanda yeni mesleklerin ve geleceğin becerilerinin ortaya çıkmasını da beraberinde getirmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu olarak bu değişimi paydaşlarımızla birlikte izliyor; mesleklerin görev ve çalışma süreçlerini ulusal meslek standartlarıyla, bireylerin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlikleri ise ulusal yeterliliklerle tanımlıyor ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncelliyoruz. Ulusal yeterlilikleri esas alan ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçleriyle de bireylerin mesleki yeterliliklerinin bağımsız, tarafsız, güvenilir ve kalite güvenceli bir sistem içerisinde tanınmasını sağlıyoruz.

Bu anlayışla Ulusal Yeterlilik Sistemini; mesleki birikimimizi geleceğe taşıyan, geleneksel mesleklerden yeni nesil mesleklere uzanan, bugünün becerileri ile geleceğin yeterliliklerini aynı kalite güvencesi altında buluşturan bütüncül bir ekosistem olarak değerlendiriyoruz. Sistemimizin temel amacı yalnızca meslekleri tanımlamak veya bireyleri belgelendirmek değil; işverenin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücü ile çalışanın sahip olduğu beceriyi buluşturmak, mesleki bilgi ve beceriyi görünür ve güvenilir hâle getirmek, iş sağlığı ve güvenliğini desteklemek, işletmelerimizin kalite, verimlilik ve rekabet gücüne katkı sağlamaktır.

Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın ortaya koyduğu Türkiye Yüzyılı vizyonu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın öncülüğünde yürütülen çalışma hayatı politikaları doğrultusunda, bu yaklaşımı Türkiye Yüzyılı Millî Yeterlilik Programı ile daha ileri bir aşamaya taşımayı hedefliyoruz. Programla; mesleki birikimimizi geleceğe taşıyan, yeşil ve dijital dönüşümün ihtiyaç duyduğu becerileri gözetken, geleceğin mesleklerine hazırlanan, mevcut meslek ve yeterlilikleri güncelleyen, sürdürülebilir ve nitelikli istihdamı destekleyen ve yeterliliklerde kalite güvencesini güçlendiren bir ekosistemin geliştirilmesini amaçlıyoruz.

Bu çerçevede, Ulusal Yeterlilik Sisteminin çalışma hayatına doğrudan yansıyan önemli uygulamalarından biri de MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğudur.

5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde uygulanan belge zorunluluğu; çalışanın yaptığı işe ilişkin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin güvenilir ölçme ve değerlendirme yöntemleriyle ortaya konulmasını ve belgelendirilmesini esas almaktadır. Bu uygulamayla çalışanların mesleki yeterliliklerinin güçlendirilmesinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliğinin

desteklenmesi, işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücüne erişimin kolaylaştırılması, üretim ve hizmet süreçlerinde kalite ve verimliliğin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu bakımdan belge zorunluluğunu yalnızca mevzuattan kaynaklanan bir yükümlülük olarak değil; işçiyi, işvereni ve çalışma hayatının bütününe birlikte gözeten bir kalite güvencesi mekanizması olarak değerlendiriyoruz. Esas olan; çalışanlarımızın sahip oldukları becerileri güvenilir biçimde görünür kılmak, doğru işi doğru yeterlilikle buluşturmak ve güvenli, nitelikli ve verimli bir çalışma ortamının güçlendirilmesine katkı sağlamaktır.

Bu kapsam, 23 Mart 2026 tarihli ve 33202 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 8. Tebliğ ile genişletilmiş; 40 yeni meslek daha belge zorunluluğu kapsamına alınarak toplam meslek sayısı 244’e yükselmiştir.

Yeni düzenlemeyle kapsama alınan meslekler; geleneksel üretim ve hizmet alanlarının yanı sıra teknolojik gelişmeler, dijital dönüşüm ve değişen üretim süreçleriyle birlikte önem kazanan farklı meslek ve beceri alanlarını da kapsamaktadır. Bu yönüyle düzenleme, yalnızca belge zorunluluğunun kapsamının genişletilmesi değil; meslek standartlarının ve yeterliliklerin ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi, çalışanlarımızın becerilerinin güçlendirilmesi ve iş gücümüzün geleceğin çalışma hayatına hazırlanması bakımından da önem taşımaktadır.

Belge zorunluluğuna ilişkin uygulamalar, özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde mesleki yeterlilik ile iş sağlığı ve güvenliği arasındaki bağın güçlendirilmesi ve uygulamanın sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla ilgili kurumlarca mevzuat çerçevesinde takip edilmektedir. Belge zorunluluğunun fiilen uygulamaya başlayacağı 23 Mart 2027 tarihi dikkate alındığında, önümüzdeki dönemi yalnızca mevzuata ilişkin bir takvim olarak değil; ilgili bütün tarafların zamanında ve doğru biçimde bilgilendirildiği, işletmelerimizin ihtiyaçlarını belirlediği ve çalışanlarımızın gerekli belgelendirme süreçlerine erişebildiği bir bilgilendirme, hazırlık ve uyum dönemi olarak değerlendiriyoruz.

Bu süreçte temel önceliğimiz; kapsama giren sektörlerin, işletmelerin, işverenlerin ve çalışanların yeni düzenleme hakkında zamanında bilgi sahibi olmaları, ihtiyaçlarını önceden belirlemeleri ve gerekli hazırlıkları süresi içerisinde tamamlamalarıdır. Hiçbir işletmemizin veya çalışanımızın bilgi eksikliği ya da hazırlık yetersizliği nedeniyle uygulamada güçlük yaşamamasını özellikle önemsiyoruz. Bu nedenle sürecin kamu kurumlarımız, sosyal taraflarımız, meslek örgütlerimiz, oda ve birliklerimiz ile sektör temsilcilerimizin iş birliği ve ortak sorumluluk anlayışı içerisinde yürütülmesini arzu ediyoruz.

Sistemin işverenlerimiz açısından önemli bir diğer boyutu da istihdam teşvikidir. 6111 sayılı Kanun kapsamında gerekli şartları taşıyan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişileri istihdam eden işverenlerimizin sigorta primlerinin işveren hissesine düşen tutarı, 54 aya varan sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmektedir. Bu imkân, nitelikli iş gücünün istihdamını desteklerken işletmelerimize de önemli bir mali avantaj sağlamaktadır.

Ulusal Yeterlilik Sisteminin gücü, çalışma hayatıyla kurduğu bağdan ve paydaşlarının sisteme sağladığı katkıdan gelmektedir. Hangi mesleklerin dönüştüğünü, hangi yeni becerilere ihtiyaç duyulduğunu ve işletmelerimizin hangi nitelikte insan kaynağına ihtiyaç duyduğunu en doğru biçimde çalışma hayatının kendisi ortaya koymaktadır. Bu nedenle standartların ve yeterliliklerin geliştirilmesinden uygulanmasına, çalışanlarımızın becerilerinin güçlendirilmesinden işverenlerimizin nitelikli iş gücü ihtiyacının karşılanmasına kadar bütün süreçlerde sosyal diyalog ve paydaş katılımını Ulusal Yeterlilik Sistemimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Bu çerçevede; 8. Tebliğ ile belge zorunluluğu kapsamına yeni alınan 40 mesleğin, görev ve faaliyet alanınızla ilgili kurum, kuruluş, üye, işletme, sektör ve meslek komitelerine duyurulmasını; kapsama giren işveren ve çalışanlarımızın belge ihtiyaçlarını zamanında belirlemelerine yönelik bilgilendirme çalışmalarının desteklenmesini ve 23 Mart 2027 tarihinden önce gerekli hazırlıkların tamamlanmasına katkı sağlanmasını önemle rica ediyoruz.

Bunun yanında, sektörlerinizde ortaya çıkan yeni mesleklerin, değişen iş modellerinin, yeşil ve dijital becerilerin ve yeni yeterlilik ihtiyaçlarının Kurumumuza iletilmesi; bu ihtiyaçların birlikte değerlendirilerek ulusal meslek standartlarına ve ulusal yeterliliklere zamanında yansıtılması, Ulusal Yeterlilik Sistemimizin güncelliğinin, etkinliğinin ve çalışma hayatıyla bağının güçlendirilmesi açısından değerli olacaktır.

Bu vesileyle, belge zorunluluğu kapsamında bulunan 244 meslek ile 8. Tebliğ kapsamında yeni

eklenen 40 mesleğe ilişkin güncel bilgileri ekte bilgilerinize sunuyoruz.

Türkiye Yüzyılı'nın nitelikli insan kaynağıyla üreten, istihdam oluşturan ve rekabet gücünü artıran Türkiye hedefi doğrultusunda; mesleki birikimden geleceğin becerilerine uzanan bu yapıda, becerinin yeterliliğe, yeterliliğin nitelikli istihdama, nitelikli istihdamın ise güvenli, kaliteli ve yüksek katma değerli üretime dönüşmesini hep birlikte güçlendireceğimize inanıyoruz.

Ülkemizin nitelikli insan kaynağını birlikte güçlendirmek ve çalışma hayatının geleceğine bugünden hazırlanmak amacıyla göstereceğiniz iş birliği ve katkılarınız için teşekkür ediyor, çalışmalarınızda kolaylıklar diliyorum.

Saygılarımla.

Aşkın TÖREN
Kurum Başkanı

Ek:

1-MYK Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen 40 Meslek

2-Dağıtım Listesi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak doğrulama <https://dogrulama.myk.gov.tr> adresinden 8c8dd437 kodu ile yapılabilir.

1420. Sokak No: 12 Balgat - Çankaya/ANKARA

Tel: (0 312)458 20 00 Faks: (0 312)428 72 07 www.myk.gov.tr

myk@myk.gov.tr - meslekiyeterlilikkurumu@hs01.kep.tr

Bilgi için: Onur AVAN

Uzman

Telefon No: 0 (312) 458 2000 / 2152



EK- MYK Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Meslekler Listesi

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Kodu	Ulusal Yeterlilik Adı	UY Seviyesi	UY Sektörü
1	22UY0501-3	Atık Ayırma İşçisi	Seviye 3	Çevre
2	17UY0311-5	Atık Koordinatörü	Seviye 5	Çevre
3	24UY0577-4	Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı	Seviye 4	Otomotiv
4	24UY0577-5	Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı	Seviye 5	Otomotiv
5	18UY0369-3	Beton Pompa Operatörü	Seviye 3	İnşaat
6	18UY0377-4	Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri Montaj ve Servis Elemanı	Seviye 4	Enerji
7	18UY0376-3	Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri Montajcısı	Seviye 3	Enerji
8	15UY0207-5	Biyogaz Sistemleri Personeli	Seviye 5	Enerji
9	18UY0347-4	Buhar Kazanı Operatörü	Seviye 4	Enerji
10	13UY0173-4	Dökümcü	Seviye 4	Metal
11	11UY0028-3	Ekspozatör Operatörü	Seviye 3	İnşaat
12	24UY0583-3	Elektrikli Araç Montaj Elemanı	Seviye 3	Otomotiv
13	24UY0583-4	Elektrikli Araç Montaj Elemanı	Seviye 4	Otomotiv
14	15UY0206-3	Elektro-Mekanik Montaj İşçisi	Seviye 3	Elektrik ve Elektronik
15	15UY0206-4	Elektro-Mekanik Montaj İşçisi	Seviye 4	Elektrik ve Elektronik
16	19UY0401-5	Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli	Seviye 5	Enerji
17	15UY0208-4	Fotovoltaik Güç Sistemleri Personeli	Seviye 4	Enerji
18	15UY0208-5	Fotovoltaik Güç Sistemleri Personeli	Seviye 5	Enerji
19	15UY0209-4	Güneş-Isıl Sistem Personeli	Seviye 4	Enerji
20	15UY0209-5	Güneş-Isıl Sistem Personeli	Seviye 5	Enerji
21	24UY0575-4	Hibrit Araç Bakım Onarımcısı	Seviye 4	Otomotiv
22	24UY0576-5	Hibrit Araç Bakım Onarımcısı	Seviye 5	Otomotiv

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Kodu	Ulusal Yeterlilik Adı	UY Seviyesi	UY Sektörü
23	21UY0446-3	Isıtma Tesisat Bakım Onarım ve Servis Elemanı	Seviye 3	Enerji
24	20UY0408-4	İş Makinesi Bakım ve Onarımcısı	Seviye 4	Makine
25	22UY0496-4	İşletme Elektrik Bakımcısı	Seviye 4	Elektrik ve Elektronik
26	18UY0348-4	Kızgın Yağ Kazanı Operatörü	Seviye 4	Enerji
27	13UY0178-3	Maçacı	Seviye 3	Metal
28	14UY0201-3	Matkap Tezgâh İşçisi	Seviye 3	Makine
29	14UY0201-4	Matkap Tezgâh İşçisi	Seviye 4	Makine
30	17UY0315-3	Mermer-Doğaltaş İmalat Elemanı	Seviye 3	Maden
31	17UY0316-4	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı	Seviye 4	Maden
32	13UY0172-3	Mobil Vinç Operatörü	Seviye 3	İnşaat
33	19UY0395-5	Nezaretçi (Maden)	Seviye 5	Maden
34	15UY0210-4	Rüzgâr Güç Sistemi Personeli	Seviye 4	Enerji
35	15UY0210-5	Rüzgâr Güç Sistemi Personeli	Seviye 5	Enerji
36	18UY0349-3	Sıcak Su Kazanı Operatörü	Seviye 3	Enerji
37	21UY0447-4	Sıhhi Tesisat Bakım Onarım ve Servis Elemanı	Seviye 4	Enerji
38	20UY0422-4	Tahliyecisi	Seviye 4	Maden
39	22UY0503-3	Tehlikeli Atık Toplayıcısı	Seviye 3	Çevre
40	17UY0331-3	Tehlikeli Madde Taşımacılığı Şoförü	Seviye 3	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme



MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen diğer mesleklerle ulaşmak için aşağıda yer alan kare kodu okutabilirsiniz.